

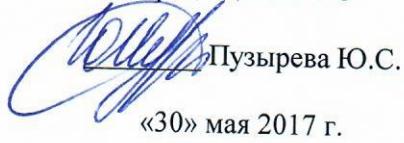
СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
ГБОУ Школа № 950



СОГЛАСОВАНО

на заседании
Управляющего совета
ГБОУ Школа № 950
Председатель УС



УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 208
Директор
ГБОУ Школа № 950



Положение о порядке распределения единовременных выплат стимулирующего характера (премировании)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок распределения единовременных выплат стимулирующего характера (премировании) работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа №950» (далее - Школа), осуществляемого в целях усиления их заинтересованности в проявлении творческой активности и инициативы при решении актуальных задач модернизации образования, создания современных условий для успешной реализации образовательной программы Школы, достижения оптимального качества образовательных результатов.

1.2. Положение учитывает виды, условия и порядок единовременных выплат стимулирующего, поощрительного характера, которые Школы определяет самостоятельно.

1.3. Установление выплат стимулирующего характера определяется по одному из следующих критериев:

- с учётом показателей результатов труда в краткосрочном периоде по представлению руководителя учебного корпуса (при наличии документального подтверждения: протокол, распоряжение, регистрация, выступления, публикация и т.д.);
- мнения и рекомендации профсоюзного комитета (протокол);
- на основании проведённых результатов внешнего и внутреннего мониторинга профессиональной деятельности работника Школы по итогам отчётного периода.

1.4. Единовременные выплаты стимулирующего характера не выплачиваются:

- при наличии обоснованных обращений, родителей, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций;
- при невыполнении в полном объёме должностных обязанностей;
- при наличии дисциплинарных взысканий (выговоров).

1.5. Виды единовременных стимулирующих выплат работникам Школы:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за осуществление работником дополнительных функций по управлению Школой;
- премии.

2. Порядок рассмотрения и утверждения размеров единовременных выплат стимулирующего характера (премирования) работникам образовательного учреждения.

2.1. Единовременные стимулирующие выплаты устанавливаются работникам Школы.

2.2. Основанием для оценки результативности и качества профессиональной деятельности педагогических работников служит наличие документального подтверждения: протокол, приказ, регистрация, выступления, публикация, отчет, справка и т.д.

2.3. Для проведения объективной внешней и внутренней оценки результативности и качества профессиональной деятельности работника может быть создана экспертная комиссия, состоящая из представителей администрации Школы, представителей педагогического сообщества, профсоюзного комитета, родительского сообщества.

Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами. Протоколы хранятся администрацией Школы. Решения комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов.

2.4. Список сотрудников, рекомендованных к получению единовременных стимулирующих выплат (премии), закрепляется приказом руководителя Школы только после представления данных списков методистами, руководителями служб Школы, ответственных за отдельные направления работы в Школы.

2.5. Работникам могут быть установлены единовременные выплаты стимулирующего характера в виде премий (при наличии средств и успешной работы работников Школы в достижении отдельных показателей образовательного процесса /показатели эффективности Школы не ниже средних по городу Москве:

- поощрительные выплаты к профессиональным праздникам;
- поощрительные выплаты к юбилею Школы;
- поощрительные выплаты по случаю торжественного события в личной жизни (юбилейная дата со дня рождения, свадьба, рождение ребёнка и т.д.);
- поощрительные выплаты по случаю торжественного события в общественной жизни;
- поощрительные выплаты к праздникам «День защитников Отечества», Международному женскому дню 8 Марта, Новому году;
- иные премии.

2.6. Стимулирующие выплаты максимальными размерами не ограничиваются.

2.7. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении (в рублях), так и в процентном отношении к должностному окладу.

2.8. Единовременные выплаты устанавливаются работникам любой категории Школы