

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Председатель профкома
ГБОУ Школа № 950



Макиева Г.С.

«02» 12 2019 г.

Приказ № 686

Директор
ГБОУ Школа № 950



Решетникова М.С.

«03» 12 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения специальной оценки условий труда в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении города Москвы «Школа № 950»

1. Общие положения.

1.1. Специальная оценка условий труда (далее - спецоценка) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных гигиенических нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. Обязательность проведения специальной оценки установлена ст. 212 Трудового кодекса РФ и федеральным законом "О специальной оценке условий труда" № 426-ФЗ от 28.12.2013.

1.2. Порядок проведения специальной оценки условий труда регламентирован:

- федеральным законом "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 № 426-ФЗ (далее ФЗ 426).
- приказом Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н, которым утверждены "Методика проведения специальной оценке условий труда" (далее - Методика), "Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов" (далее - Классификатор), "Отчет о проведении специальной оценки условий труда" (далее - Отчет) и "Инструкция о заполнении формы данного отчета".
- приказом Минтруда РФ от 07.02.2014 № 80н, которым утверждены "Форма и порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда", "Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда".
- приказом Минтруда РФ от 24.01.2014 № 32н, которым утверждены: "Форма сертификата эксперта на право выполнения работ, по специальной оценке, условий труда, технические требования к нему"; "Инструкция по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ, по специальной оценке, условий труда"; и "Порядок формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда".

1.3. Спец.оценку проводит работодатель совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда (далее спец.организация). Периодичность такой оценки 1 раз в 5 лет.

1.4. Спец.оценке подлежат все рабочие места исключая надомников и дистанционных работников . (ст. 3, часть 3 ФЗ 426).

1.5. Субъекты специальной оценки условий труда:

- Директор - издает приказ о создании комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- комиссия по проведению специальной оценки условий труда (комиссия)-проводит подготовку и организует сам процесс спец. Оценки согласно положения и приказа Директора;
- организация, проводящая специальную оценку условий труда (далее спец.организация)-проводит измерения и готовит документы согласно договора на проведение спец.оценки условий труда.;
- эксперты организаций, проводящих специальную оценку условий труда (далее - Эксперт)-участвует (ют) в работе комиссии от лица спец. организации.

1.6.Основную ответственность за качество спец. оценки несут комиссия работодателя и эксперты организации, проводящей специальную оценку условий труда.

1.7.Специальная оценка условий труда проводится в несколько этапов:

- подготовительный;
- идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- измерения уровней идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, классификация условий труда на рабочих местах и утверждение отчета о проведении спецоценки условий труда;
- заключительный.

2.Подготовительный этап

2.1. Профсоюзной организацией проводится разъяснительная работа в коллективе о целях и задачах проведения специальной оценки условий труда.

2.2. В состав комиссии в обязательном порядке включаются специалист по охране труда, ответственные по охране труда в структурных подразделениях и уполномоченный выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав комиссии и порядок ее деятельности (обязанности членов комиссии, график работы и т.п.) утверждаются приказом (распоряжением) работодателя. Комиссии предоставлены права по принятию и утверждению всех документов, по специальной оценке, условий труда.

2.3. Комиссия начинает свою работу с составления перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест. В перечне для каждого рабочего места желательно сразу указать:

- индивидуальный номер рабочего места (не более 8 цифр), в котором предусмотреть отражение аналогичных рабочих мест буквой "А" (ст. 16 ФЗ 426);
- наименование рабочего места (должность, профессия) в соответствии со штатным расписанием, названия должностей, по возможности, приводится в соответствие с классификатором ОК 016-94, утвержденным постановлением Госстандарта России от 26 декабря 1994 г. № 367. Следует помнить, что если работнику предоставляются льготы и компенсации, то в соответствии с требованием ст.57 Трудового кодекса РФ наименование его должности, профессии должны соответствовать вышеупомянутому классификатору;
- количество работников на рабочем месте, фамилию, имя, отчество, пол работников и их СНИЛС;
- рабочие зоны, в которых работник выполняет свои функции и время занятости в них;
- оборудование, инструменты и химические вещества, которые используются работником;
- предполагаемые вредные производственные факторы в рабочих зонах с учетом изложенных в Классификаторе условий и их источники;
- класс условий труда по результатам ранее проводимой аттестации рабочих мест по условиям труда, если она на данном рабочем месте проводилась;

- проводимые предварительные и периодические медицинские осмотры с указанием основания их проведения в соответствии приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н;
- предоставляемые работнику льготы и компенсации, молоко или лечебно-профилактическое питание с указанием основания их предоставления;
- наличие права на пенсию по старости на льготных условиях с указанием основания и накопленного стажа работы с вредными условиями труда.

Данный перечень утверждается на заседании комиссии (ст. 9 часть 5 ФЗ 426), что фиксируется в протоколе.

2.4.Руководителям подразделений, где будет проводиться спец.оценка, и профильным службам (инженерам, ответственным за безопасность, заведующим хозяйством, ответственным по охране труда) подготовить:

- техническую и эксплуатационную документацию на оборудование (станки, приборы, экспериментальные установки, инструменты и приспособления, которые используются работниками подразделения);
- характеристики используемых на рабочем месте химических веществ, материалов, сырья и реактивов, их расход за год, сертификаты на применяемые вещества, сырье и материалы;
- сертификаты соответствия и декларации о соответствии установленным требованиям на оборудование, машины, механизмы, инструмент и приспособления;
- перечень выдаваемых работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и (или) обезвреживающих средств, а также сертификаты соответствия и декларации о соответствии на них;
- технологическую документацию, методики работ и иные документы и описания, определяющие характеристику выполняемых работниками операций;
- должностные инструкции и иные документы, регламентирующие обязанности работников, а также перечень нормативных правовых актов, на основании которых они разрабатывались (ЕТКС, КС, профессиональные стандарты);
- результаты производственного контроля и ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, других измерений уровней вредных производственных факторов;
- акты приемки в эксплуатацию оборудования, установок и помещений;
- проекты на экспериментальные установки, реконструкцию помещений, зданий и сооружений.
- провести профилактические ремонты и обслуживание станков, систем освещения и вентиляции.

3.Выбор спецорганизации и заключение контракта.

3.1.Спецорганизация должна удовлетворять определенным критериям (ст. 19, 20, 21, 22, 27 ФЗ 426 и приказу Мин.труда от 02.06.2014г. № 199):

- иметь в своей структуре испытательную лабораторию, аккредитованную в национальном органе РФ (Росаккредитации);
- аттестат аккредитации должен действовать до окончания контракта, лучше с запасом;
- включена в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, если спец.организация аккредитована до 01.01.2014, то в реестр организаций, оказывающих услуги по охране труда (по аттестации рабочих мест по условиям труда);
- наличие в области аккредитации ее испытательной лаборатории всех необходимых вредных и (или) опасных производственных факторов, которые требуется измерять, а по химическому фактору должна быть аналитическая лаборатория (мокрая химия). Желательно, чтобы испытательная лаборатория спецорганизации имела возможность проведения всех лабораторно-инструментальных исследований на основании собственной материально-технической базы;

- наличие в организации не менее пяти экспертов, прошедших повышение квалификации по специальной оценке условий труда в объеме 72 часа и имеющих соответствующий сертификат. Если спецорганизация аккредитована до 01.01.2014, то обязанности эксперта могут выполнять работники ее испытательной лаборатории, прошедшие обучение и имеющие опыт работы по аттестации рабочих мест по условиям труда не менее 3-х лет;

3.2. Составление и подписание контракта со спецорганизацией (при необходимости проводится аукцион).

- 3.2.1 До подписания контракта спец.организация подтверждает права эксперта(ов) и специалистов, которые будут проводить исследования (испытания) и измерения уровней идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, например, предоставляет заказчику заверенную в установленном порядке выписку из приказа, в котором назначаются эксперты, проводящие специальную оценку условий труда, и специалисты, осуществляющие исследования и испытания идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов с указанием их полномочий.
- 3.2.2 В переходной период приказом даваться право работнику спец.организации подписывать документы от имени эксперта. Копия приказа приобщается к документам Комиссии.

4. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

4.1. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором, с учетом условий воздействия этих факторов, изложенных в примечаниях. Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается Методикой (приказ Минтруда РФ от 24.01.2014 № 33н).

4.2. Идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляет эксперт спец.организации. Идентификация факторов не проводится (ст. 10 ФЗ, п. 10 Методики) на рабочих местах, на которых:

- профессии, должности работников включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

4.3. Результаты идентификации эксперт оформляет заключением(ями), в приложении к которому(ым) должны быть перечни:

- рабочих мест, на которых факторы не идентифицированы;
- рабочих мест, на которых требуется проводить измерения вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам идентификации с указанием наименований вредных и (или) опасных производственных факторов по Классификатору вредных и (или) опасных производственных факторов, а также времени их воздействия на работника;
- рабочих местах, где идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в соответствии с частью 6 ст. 10 ФЗ 426, и на которых необходимо

проводить измерения (исследования) вредных и (или) опасных производственных факторов с указанием наименований этих факторов, а также времени их воздействия на работника.

4.4. Комиссия рассматривает заключение(я) эксперта и при согласии утверждает предоставленный экспертом перечень рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, и признает условия труда на этих рабочих местах допустимыми (ст. 10, часть 4 ФЗ 426, п. 8 Методики). На рабочих местах, на которых факторы идентифицированы, или их идентификация не проводится, комиссия формирует перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих измерениям (ст. 12, часть 2 ФЗ 426). Свои решения комиссия оформляет протоколом(ами).

5. Измерения уровней идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, классификация условий труда на рабочих местах и утверждение отчета о проведении спецоценки условий труда

5.1. Эксперт рассматривает данные производственного контроля и дает представление в комиссию организации о возможности или невозможности использования этих данных при специальной оценке условий труда. Свое решение он оформляет заключением (последний абзац п. 15 Методики).

5.2. Комиссия на основании представления эксперта принимает решение об использовании данных производственного контроля при специальной оценке условий труда. Свое решение комиссия оформляет протоколом (ст. 12, часть 7 ФЗ 426, п. 13 Методики).

5.3. При необходимости комиссия принимает решение о невозможности проведения измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на ряде рабочих мест, на которых может создаваться угроза для жизни работников, экспертов и других лиц. В этом случае условия труда на данных рабочих местах признаются опасными (класс 4) со всеми вытекающими последствиями (ст. 12, часть 9 ФЗ 426). Свое решение комиссия оформляет протоколом. В случае принятия такого решения работодатель в течение 10 рабочих дней направляет копию вышеупомянутого протокола в Государственную инспекцию труда региона по месту своего нахождения.

5.4. При проведении измерений обеспечить присутствие представителя Комиссии.

5.5. При проведении измерений необходимо обращать внимание на:

- исправность и наличие поверки используемых приборов;

- соблюдение методик измерения и, соблюдение технологических требований, режимов работы оборудования, станков во время замеров.

- фиксировать факт превышения допустимых уровней, выявлять причину и, при возможности, устранять ее и проводить повторные замеры не дожидаясь получения заключения (протокола).

5.6. Результаты исследований и измерений уровней вредных и (или) опасных производственных факторов спец. организация оформляет протоколами в соответствии с разделами III и IV Методики. В зависимости от фактических значений этих факторов условия труда на рабочем месте относят к соответствующему классу (подклассу) условий труда. В случае применения работниками эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию, комиссия по специальной оценке условий труда организации может на их рабочих местах снизить на одну ступень итоговый класс (подкласс) условий труда. Такое снижение возможно только при наличии соответствующего заключения эксперта спец. организации.

5.7. По результатам проведенной специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями ст.15 ФЗ 426 и приложения 3 к приказу Минтруда РФ № 33н. организация, проводившая специальную оценку условий труда, составляет Отчет, который включает в себя и карты специальной оценке условий труда, и направляет его в комиссию работодателя.

5.8. Полученный от спец. организации Отчет изучается всеми членами комиссии и, при отсутствии вопросов и замечаний, принимается на заседании комиссии с отражением решения об его утверждении в протоколе. Отчет подписывают все члены комиссии, и утверждает председатель комиссии. К отчету прикладывается копия сертификата эксперта (после переходного периода). Член комиссии, который не согласен с результатами проведенной спец. оценки, излагает свое мотивируемое особое мнение в письменной форме, которое прикладывается к этому отчету.

6. Заключительный этап специальной оценки условий труда.

6.1. В течение 30-ти календарных дней после утверждения Отчета о проведении специальной оценки условий труда работодатель организует:

- ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- размещение на официальном сайте организации сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда;
- составление и направление в Государственную инспекцию труда региона Декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочие места, где вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы.

6.2. Декларация соответствия составляется на основании соответствующего заключения эксперта и протокола комиссии по специальной оценке условий труда. Форма декларации и порядок ее предоставления определен приказом Минтруда РФ от 07.02.2014 № 80н.

6.3. На основании Перечня рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда (раздел VI Отчета) Директор утверждает план мероприятий по улучшению условий труда с указанием ответственных исполнителей, источников и объемов финансирования конкретных мероприятий и сроков их исполнения. Контроль исполнения этого плана, как правило, ложится на службу охраны труда организации.

6.4. С учетом строки 040 Карт специальной оценки условий труда Директор устанавливает работникам гарантии и компенсации, реализует право на досрочное назначение трудовой пенсии, организует проведение предварительных и периодических медицинских осмотров. Порядок установления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определен Трудовым кодексом РФ: повышенная оплата труда – ст. 147; ежегодный дополнительный отпуск - ст. 117; сокращенная продолжительность рабочей смены - ст. 92, 94, 104.

7. Внеплановая специальная оценка условий труда

В соответствии со ст. 17 ФЗ 426 внеплановая специальная оценка условий труда проводится в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона;

- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления указанных выше случаев.

8. Экспертиза качества специальной оценки условий труда.

8.1. Порядок проведения экспертизы качества определен ст. 24 ФЗ 426, в частности установлено, что она проводится органом исполнительной власти субъектов РФ - Государственной экспертизой условий труда. Экспертиза качества проводится на платной основе по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков.

9. Переходные положения.

9.1. Срок завершения спецоценки на рабочих местах, где льготы и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также досрочное назначение трудовой пенсии **не предусмотрены**, установлен до 31.12.2018 (часть 6 ст. 27 ФЗ 426). Это обстоятельство должно быть учтено в графике проведения спец.оценки, утвержденным работодателем.

9.2. Спец.оценка рабочих мест, на которых работники заняты на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, имеют право на досрочное назначение трудовой пенсии, проводится в первую очередь.

9.3. В приложении №1 кратко представлен «Порядок проведения специальной оценки условий труда.»

